

Seminar - Katalog

Mindset



Eine Auswahl an Seminaren, Workshops und Vorträgen
Präsenz und Online

für Führungskräfte und Mitarbeiter/innen in mittelständischen
Unternehmen und im Gesundheits- und Sozialwesen

Motivation. Potential. Entfaltung.

Seminare für Führungskräfte und Mitarbeitende

Präsenz und Online

Wir begleiten Menschen in Unternehmen durch praxisorientierte Seminare, Workshops, Vorträge, Coachings und TrainerInnen mit Herz. Nutzen Sie unsere Erfahrungen für Ihren Erfolg!

Mindset

"Unser Kopf ist rund, damit das Denken die Richtung wechseln kann"

Francis Picabia

Veränderung beginnt von innen nach außen! Unter Mindset verstehen wir unsere Einstellungen und Lebensweisen, dass unser Denken, Handeln und Fühlen maßgeblich beeinflusst! Ein lebensbejahendes und offenes Mindset wirkt sich positiv auf unsere persönliche Entwicklung aus. In der Kernkompetenz **Mindset** geht es uns deshalb in erster Linie um reflektive Angebote verbunden mit einem hohen Trainingsanteil.

Die Angebote beziehen sich hierbei auf folgende Bereiche:

Persönlichkeit & innere Haltung

Seminare, wie z.B. Selbstsicherheit, Achtsamkeit oder Ressourcen aktivieren.

Kreative Strategien

Seminare, wie z.B. Limbisch führen, kreative Problemlösungen oder kreatives Visualisieren.

Fokussierung

Seminare, wie z.B. Muster bewusster wahrnehmen, Mentales Training, Erfolg und Ziele, Mut für Neues

Mindset-Extras

Spezielle Seminarthemen zu Mindset, wie z.B. Vertiefende Achtsamkeit, Gehirnfitness oder Mindful Leadership

In diesem Katalog „Mindset“ finden Sie dazu eine **beispielhafte Auswahl** unserer Themen und konkrete Seminarbeispiele zu den einzelnen Bereichen.

Neben den Seminaren bieten wir Ihnen unsere Themen gerne auch **Online**, als **Vortrag** oder als **individuelles Coaching** an.

Wir beziehen immer Ihre inhaltlichen Wünsche, Zielsetzungen und institutionellen Rahmenbedingungen ein. Sprechen Sie uns an.

Wir beraten Sie gern!

Ihr Mehrwert:

- Wir bieten Ihnen unsere Themen im **Präsenz- und im Online-Format** an. Dabei können Sie sich für eine Form entscheiden oder selbstverständlich auch beide Formate kombinieren!
- Sie sparen 19%, denn die meisten unserer Angebote, sind **von der Mehrwertsteuer befreit!!!**
- Durch unsere zumeist **lokale Ausrichtung** der Kunden und unserer TrainerInnen entstehen dadurch in der Regel nur geringe Fahrtkosten und keine Übernachtungskosten. Ebenfalls sind auch eine individuelle & persönliche Beratung und Begleitung gewährleistet.
- Außerdem bieten wir Ihnen die Möglichkeit **Kurzvorträge**, sog. **Lunch & Learn´s** in Ihrem Hause zum Thema Ihrer Wahl durchzuführen, um einen ersten Eindruck unserer Arbeit, unseren Trainern und Themen zu gewinnen.
- Wir haben ein **hoch motiviertes Team**, das sich vor allem durch einen sehr hohen Praxisbezug, Fach- und Methodenkompetenz in den Seminaren langjährig bewährt hat!
- **Kunden sagen:**
 - „Wir haben sehr viel für die Praxis gelernt und konnten die vielen praktischen Tipps direkt in unseren Alltag umsetzen.“
 - „Die Trainer waren sehr kompetent und sind mit uns sehr partnerschaftlich und wertschätzend umgegangen.“
 - „Es war immer eine vertrauensvolle und lernfreundliche Atmosphäre.“
 - „In den Seminaren haben die Trainer und Trainerinnen tolle Methoden angewendet, die immer zum Inhalt gepasst haben, so dass das Seminar lebendig war, Spaß gemacht hat und wir vor allem sehr viel für unseren Alltag mitgenommen haben, was wir vor allem direkt anwenden können.“
 - „Peren und Partner? Immer wieder gerne.“





Inhalte

Mindset – Veränderung beginnt von innen nach außen

Persönlichkeit und innere Haltung

- Grundlagen einer starken Persönlichkeit
- Innere Haltung
- Emotionale Intelligenz – erfahr- und trainierbar
- Authentisch – auch in schwierigen Situationen
- Achtsamkeit und Meditation
- Selbstsicherheit
- Ressourcen aktivieren

Kreative Problemlösungen

- Mentales Training
- Kreatives Visualisieren
- Kreative Problemlösung
- Fitness für's Gehirn – Gedächtnis- und Konzentrationstraining
- Kreativer Methodenkoffer für Ausbilder, Mentoren und Trainer
- Change-Management

Fokussierung

- Erfolg und Ziele – effektive Zielerreichung
- Muster bewusster fokussieren – mehr Selbstwirksamkeit
- Motiviert in Beruf und Alltag – mehr Power und Elan
- Mut für Neues – Türen öffnen

Mindset-Extras

- Mindful Leadership
- Achtsamkeit – Vertiefungsseminar
- Limbisch Führen
- „Au ja! Ich habe keinen Plan!“ – `Out oft the box` durch Improvisation
- Das etwas andere Vertriebsseminar – mehr Verbindlichkeit durch psychologische Reflexe

Mindset: PERSÖNLICHKEIT UND INNERE HALTUNG

- Beispielhafte Auswahl -

Grundlagen einer starken Persönlichkeit

Sie erkennen das eigene Potential Ihrer Persönlichkeit und erhöhen dadurch die Wirkung auf Ihre Kunden, Kollegen und Vorgesetzten. Sie trainieren in diesem Seminar, wie Sie eine noch größere Zufriedenheit mit sich selbst erlangen und dadurch auch in Gesprächen, Meetings automatisch eine höhere Durchsetzungskraft erlangen und selbst herausfordernde Situationen meistern.

Ziele

- Sie sind sich Ihrer Stärken und Ihres eigenen Profils bewusster
- Sie kennen Ihre Wirkung auf andere besser
- Sie wissen besser, wodurch Sie welche Wirkung erzielen können
- Sie sind in der Lage, die Stärken anderer zu würdigen
- Sie verhalten sich in schwierigen Gesprächssituationen souveräner

Zielgruppen

- Menschen, die neugierig sind, Ihre Persönlichkeit noch mehr kennen zu lernen

Inhalte

- Persönlichkeitsmodelle
- Wahrnehmung
- Meine Wirkung auf andere Menschen
- Der Sympathiefaktor
- Eckpfeiler der authentischen und zufriedenen Persönlichkeit
- Wo stehe ich, wo will ich hin?
- Eckpfeiler souveränen Handelns
- Persönlichkeit, Konfliktbewältigung und Durchsetzungsvermögen

Methoden

- Kurze theoretische Inputs mit häufig direkt anschließendem Training
- Plenumsdiskussionen
- Gruppen-, Zweier- und Einzelarbeiten
- Übungen, Spiele, Rollenspiele

Mindset: PERSÖNLICHKEIT UND INNERE HALTUNG

- Beispielhafte Auswahl -

Authentizität - mehr Präsenz und Wirkung

In diesem Seminar arbeiten wir mit Präsenz, Authentizität und Ihrer Wirkung. Authentizität bedeutet Echtheit. Was ist der wesentliche Kern Ihrer Persönlichkeit und Ihrer inneren Haltung und wie können Sie ihn authentisch in Beruf und Alltag leben?

In diesem individuellen und praxisorientierten Seminar nähern wir uns in einem geschützten Rahmen auf spielerisch-kreative Art dem, was Sie ausmacht und authentisch macht. Sie nehmen ihre eigene Authentizität bewusster wahr und wie eine authentische Ausstrahlung wirkt. Wenn Sie sich authentisch zeigen und Ihre eigene Wahrheit sprechen, haben Sie eine ganz andere Wirkung auf Ihre Mitmenschen und in Ihren Projekten.

Ziele

- Eigene Interessen nach außen klarer und stärker vertreten
- Zu sich selbst zu stehen im Sinn einer Unverfälschtheit
- Verbesserte Selbst- und Fremdwahrnehmung
- Mehr Präsenz und Wirkung im Außen
- Berufliche Klarheit und Entschiedenheit im Sinn von Zuverlässigkeit und Glaubwürdigkeit

Zielgruppen

- Mitarbeitende und Führungskräfte, die authentischer auftreten und kommunizieren möchten

Inhalte

- Persönlichkeit entdecken – Transaktionsanalyse nach Eric Berne
- Innere Team Arbeit – nach Schulz von Thun
- Circle of influence – nach Stephen Covey
- Körpersprache
- Status-Arbeit – mit Techniken des Improvisationstheaters

Methoden

- Körpersprache
- Reaktion
- Wahrnehmung
- Status
- Charisma

Mindset: KREATIVE PROBLEMLÖSUNG

- Beispielhafte Auswahl -

Kreativ Probleme lösen – Bewährte Techniken

Wenn etwas funktioniert – mach mehr davon. Wenn es nicht funktioniert, gehe einen anderen Weg!

Sie haben ein Problem und wissen nicht mehr, wie man es sonst noch lösen könnte? Sie brauchen neue Ideen, wissen aber nicht mehr weiter, wie Sie auf neue Ideen kommen können?

In diesem praxisorientierten Seminar zeigen wir Ihnen viele verschiedene Herangehensweisen, wie Probleme gelöst werden können und wie man zu ganz neuen Ideen kommen kann!

Ziele

- In diesem Seminar erfahren Sie wie Sie auf neue Ideen kommen können und wie Sie Probleme mal anders lösen können!

Zielgruppen

- Menschen, die neugierig sind, Ihre Probleme kreativ zu lösen

Inhalte

- Denkstruktur und Musterbildung des Gehirns
- Kreativität als Grundlage für Innovation verstehen
- Grenzen des gewohnten Denkens und Handelns überwinden,
- Kreativitätsbarrieren abbauen
- Kreativitätstechniken zum Ausprobieren:
Lernen Sie die erfolgreichsten Ideenfindungs- und Kreativmethoden kennen
- Die kollegiale Fallberatung

Methoden

- Kurze theoretische Inputs mit häufig direkt anschließendem Training
- Plenumsdiskussionen
- Gruppen-, Zweier- und Einzelarbeiten
- Übungen, Spiele, Rollenspiele

Mindset: KREATIVE PROBLEMLÖSUNG

-> Beispielhafte Auswahl -

Fitness für's Gehirn - Gedächtnis- und Konzentrationstraining

Menschen mit Namen anzusprechen wirkt und ist sehr professionell. Oft fällt es aber vielen Menschen schwer, sich Namen zu merken. Kennt man vielleicht das Gesicht, weiß man aber den Namen dazu nicht mehr. Konzentration? Gedächtnis? Wie funktioniert es eigentlich? Nutze ich mein gesamtes Potential? Welche Techniken könnte ich noch einsetzen, um mir besser Namen zu merken, um weniger zu vergessen, mich besser zu konzentrieren oder mir noch leichter und effizienter Begriffe oder Dinge zu merken? Um die Beantwortung geht es in diesem Seminar!

Ziele

- Damit Sie in möglichst vielen Situationen sich besser konzentrieren können und sich leichter und mehr merken können, lernen Sie in diesem Seminar unterschiedliche Methoden, praktische Tipps und Tools kennen, die mit regelmäßigem Training gute Erfolge bringen.

Zielgruppen

- Alle, die sich in Ihrer Gedächtnisleistung und Konzentrationsfähigkeit steigern wollen

Inhalte

- Wie funktioniert unser Gedächtnis? Wie lernen wir? Was ist Konzentration?
- Warum, wann und wie funktioniert sie und warum manchmal nicht?
- Praktische Umgangsstrategien für Konzentrationssteigerung:
- Namen und Gesichter leichter merken
- Begriffe, Fremdwörter, Produkte leichter merken
- Terminabläufe besser merken
- Transfersicherung / Ihr persönlicher Maßnahmenplan

Methoden

- Kurze Trainer-Inputs
- Einzelanalysen, Selbsttests (Vorher/Nachher)
- Demonstrationen und Übungen

Mindset: KREATIVE PROBLEMLÖSUNG

- Beispielhafte Auswahl -

Mentales Training – leichter zum Erfolg

Das mentale Training ist in Deutschland vor allem durch Spitzen- und Hochleistungssport bekannt geworden. Leistungssportler nutzen mentale Strategien, indem sie sich genau vorstellen, wie sie erfolgreich die Skipiste hinunterfahren, wie sie Tore schießen oder beim Tischtennis ihren Gegner erfolgreich schlagen.

Inzwischen weiß man um die erfolgreiche Wirkung des mentalen Trainings, sodass Mentaltraining auch immer mehr im beruflichen Kontext genutzt wird: Mental trainiert „Kritikgespräche führen“ oder mental trainiert „Prozesse realisieren“. Welches Ziel möchten Sie mental trainieren?

Erfahren und trainieren Sie hier, wie Sie Ihre Ziele müheloser erreichen können!

Ziele

- Hohe Zielklarheit
- Wesentliches vom Unwesentlichen unterscheiden
- Entscheidungsfreude
- Erhöhte Selbstwirksamkeit
- Gesteigerte Energie
- Ziele leichter, schneller und effektiver erreichen

Zielgruppen

- Führungskräfte oder Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Ihre Ziele wesentlich leichter erreichen möchten

Inhalte

- Geschichte und Hintergründe des mentalen Trainings
- Eigene Ziele formulieren
- Kriterien zur Zielerreichung
- Methode des mentalen Trainings
- Voraussetzungen zum mentalen Training
- Praktisches Einüben des mentalen Trainings

Methoden

- Kurze theoretische Inputs
- Gespräche/Diskussionen/Reflektionen
- Praktische Übungen
- Abwechslungsreich
- Geschützt und auch mit viel Spaß

Mindset: FOKUSSIERUNG

- Beispielhafte Auswahl -

Motiviert in Beruf und Alltag – mehr Power und Elan

Die Motivation, zu neuen Ufern aufzubrechen und Veränderungen einzuleiten, funktioniert nur mit einer gewinnbringenden Perspektive für die Zukunft. Die Aufbruchstimmung wächst mit der Erfahrung und mit dem Glauben, gestärkt aus der Krise heraus zu kommen. Die wichtigste Voraussetzung andere zu motivieren, ist die Haltung, Mitarbeiter als Subjekte wahrzunehmen und der ernsthafte Wille an der Potentialentfaltung anderer Kollegen.

Im Seminar „Motiviert in Beruf und Alltag“ lernen Sie wie Sie sich selbst und andere Menschen motivieren, sodass Sie und Ihre Mitarbeiter oder Kollegen zur besten Version Ihrer Selbst werden können.

Ziele

- Erhöhte Motivation auf der Arbeit und im Alltag
- Eigene Potenzialentfaltung
- Mehr Elan und Power

Zielgruppen

- Führungskräfte oder Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die ihre eigene Motivation und die ihrer Kollegen stärken möchten

Inhalte

- Woher kommt die Motivation?
- Die Unterscheidung Motivation, Motiv und Motivierung
- Persönlichkeitsorientierte Motivation
- Sich selbst und andere motivieren – aber wie?
- Chancen, Grenzen und Stolpersteine
- Braucht es die Überwindung des inneren Schweinehundes, um zu mehr Motivation zu finden?
- Kommunikative Tools der motivierenden Gesprächsführung
- Motivierende Moderation zur Potentialentfaltung

Methoden

- Kurze theoretische Inputs
- Gespräche/Diskussionen
- Übungen
- Konkrete Fallbeispiele

Mindset: FOKUSSIERUNG

- Beispielhafte Auswahl -

Mut für Neues – Türen öffnen

„Das einzige Beständige im Leben ist der Wandel?“ Sie arbeiten schon seit einiger Zeit in Ihrem Arbeitsbereich. Eine berufliche Veränderung / Verbesserung innerhalb Ihres Unternehmens ist Ihnen vielleicht schon einmal in den Sinn gekommen. Manchmal fehlt es nur noch an konkreten Vorstellungen oder am Mut, den ersten Schritt zu gehen.

Ziele

- Ihre eigenen Stärken und Ressourcen sind Ihnen klarer und bewusster. Sie wissen konkreter was Sie wollen und was nicht. Sie fassen leichter Mut, Veränderungen zu starten und Ihre beruflichen Chancen zu nutzen!

Zielgruppen

- Alle Interessierte

Inhalte

- Change Management
- Voraussetzungen und Phasen für Veränderungen
- SWOT-Analyse im beruflichen Kontext
- Ziele und Visionen, Mentales Training
- Motivation, Mut und Selbstvertrauen
- Souveräner Umgang mit Stolpersteinen, Widerständen und Gefühlen in Veränderungsprozessen
- Selbstreflexion: Umgang mit Veränderung
- Kräftevektorenanalyse

Methoden

- Kurze theoretische Inputs
- Gespräche/Diskussionen
- Übungen
- Abwechslungsreich
- Geschützt und auch mit viel Spaß

MINDSET - EXTRAS

- Beispielhafte Auswahl -

Das etwas andere Vertriebsseminar - mehr Verbindlichkeit durch psychologische Reflexe

Wer kennt die Situation nicht: ein Angebot wurde dem Kunden bestmöglich vorbereitet und angeboten. Doch den Zuschlag erhält der Wettbewerber. Was können Sie vielleicht noch mehr einsetzen, damit Sie den Zuschlag bekommen? Kennen Sie den Reflex am Knie, wenn der Orthopäde mit seinem Hämmerchen auf das Knie leicht hämmert? Das gibt es auch in der Psychologie! Psychologische Reflexe, die bei Kunden mehr Verbindlichkeit auslösen und die Wahrscheinlichkeit erhöhen, dass Sie bzw. Ihr Unternehmen den Zuschlag erhält! Wie? Das erfahren Sie in diesem praxisorientiertem Seminar!

Ziele

- In diesem Seminar erfahren Sie wie Sie beim Kunden zu mehr Verbindlichkeit gelangen können

Zielgruppen

- Vertriebler und andere Interessierte

Inhalte

- Wie verbindlich ist meine Wirkung auf den Gesprächspartner?
- Psychologische Reflexe in der praktischen Umsetzung
- Kommunikationstechniken für mehr Verbindlichkeit
- Geeignete Frageformen
- Gezielter Einsatz der Körpersprache und der Stimme für mehr Verbindlichkeit
- Hartnäckigkeit führt manchmal zum Ziel
- Selbstbewusstes Auftreten auch bei schwierigen und abwehrenden Gesprächspartnern
- Verbindlichkeit im direkten und wiederholten Kontakt erarbeiten
- Weitere Überzeugungsstrategien

Methoden

- Kurze theoretische Inputs mit häufig direkt anschließendem Training
- Plenumsdiskussionen
- Gruppen-, Zweier- und Einzelarbeiten
- Übungen, Spiele, Rollenspiele

MINDSET - EXTRAS

- Beispielhafte Auswahl -

Au ja! Ich habe keinen Plan! – Out of the box durch Improvisation

Durch Agieren versuchen wir in immer gleichen Kommunikationsmustern und Problemlösestrategien Sicherheit in neuen oder bekannten Situationen zu erlangen bzw. beizubehalten. Wir planen gedanklich im Voraus und stellen häufig fest, dass sich viele Begebenheiten nicht kontrollieren lassen, weil sie völlig anders verlaufen als erwartet und sind dann nur bedingt in der Lage, den Lauf der Dinge anzunehmen und sich auf das Abenteuer „ungeplante Situation“ einzulassen und einfach zu improvisieren.

In diesem Seminar werden mit Hilfe von Methoden und Techniken aus dem Bereich der Improvisation ohne Erfolgsdruck neue Wege des Handelns erprobt und das Vertrauen in die eigene kreative Kraft gestärkt. Die spielerisch-kreative und sehr humorvolle Atmosphäre dieses Spiels macht den Kopf frei für neue Ideen und Verhaltensweisen.

Ziele

- Förderung der Schlagfertigkeit durch das Spiel miteinander
- Verbesserte Selbst- und Fremdwahrnehmung
- Höhere Bereitschaft, Ideen anzunehmen und diese weiterzuführen
- Verbesserte Fähigkeit zur zielgerichteten Kommunikation, um Wünsche und Absichten klarer formulieren zu können
- Situationsabhängiges Einsetzen von Körpersprache
- Verständnis, die innere und äußere Haltung seinem Gegenüber sinnvoll anzupassen
- Förderung der Kreativität durch das Erzählen von Geschichten (Storytelling)
- Teamfähigkeit: Miteinander anstatt gegeneinander!
- Positive Einstellung gegenüber Entscheidungen
- Mehr Präsenz

Zielgruppen

- Alle, die Offenheit mitbringen und sich ausprobieren möchten

Methoden

Techniken und Spiele aus dem Improvisationstheater zu den Themen:

- Körpersprache
- Reaktion, Wahrnehmung
- Improvisation
- Storytelling
- Charisma

MINDSET - EXTRAS

- Beispielhafte Auswahl -

Mindful Leadership - Bewusste und erfolgreiche Führung

Unserer Führungsverantwortung voll gerecht zu werden kann nur gelingen, wenn wir es schaffen, die eigene Aufmerksamkeit zu steuern und in den unterschiedlichsten Situationen des Führungsalltags präsent zu sein. Des Weiteren ist es wichtig, dass wir uns selbst und die eigenen Mitarbeiter bewusst führen und motivieren können.

Mindful Leadership trainiert die eigene Wahrnehmung und Reflexion nach innen und außen. Ziel ist es dabei in Stresssituation die Aufmerksamkeit auf das gegenwärtige Tun zu lenken und somit den vermeidbaren Stress aufzulösen. Es steigert die eigene Sicherheit und hilft klare und richtige Entscheidungen zu treffen.

Ziele

- Erhöhte Selbstwirksamkeit und Autonomie in der Führung
- Mehr Bewusstsein und Kontrolle über Ihr Denken und Handeln im Umgang mit Mitarbeitern
- Verbessertes Umgang mit Herausforderungen
- Positive Auswirkungen auf das Stresslevel Ihrer Mitarbeiter
- Erhöhte Mitarbeitermotivation
- Unterstützung der Potenzialentfaltung Ihrer Mitarbeiter

Zielgruppen

- Für Menschen in Führung

Inhalte

- Grundstrukturen und Zusammenhänge körperlicher und geistiger Vorgänge
- Was ist Achtsamkeit und warum achtsames Führen?
- Achtsamkeits- und Entspannungsübungen
- Wirkungen und Nutzen von Meditation und Achtsamkeit
- Der Autopilot und sein Einfluss
- Innehalten und Raum für neue Wahlmöglichkeiten
- Stressbewältigung und Umsetzung im Alltag

Methoden

- Kurze theoretische Inputs und viele praktische Übungen
- Vertiefende Elemente aus dem Achtsamkeitstraining und der Meditation
- Fallbeispiele und neue Wahlmöglichkeiten entwerfen
- Implementierung von Innehalten, Reflektion und Perspektivwechsel im Berufsalltag

Was kostet das?

Unseren Tagessatz erfahren Sie in Absprache mit unseren Leistungen.
Darin enthalten sind je nach Bedarf:

- Vorgespräche (Zieldefinition)
- Beratung (Inhalte, Dauer, Ort oder Form (Präsenz oder Online-Seminar, Vortrag, ...))
- Vorbereitung, Konzeption
- Erstellen individueller Aufgaben im Vorfeld
- Webinar-Angebote, Blended Learning zur Vor- oder Nachbereitung
- Trainings-Unterlagen
- Teilnehmer-Zertifikate
- das Feedbackgespräch mit Ihnen und den Teilnehmern
- Hochwertiges Fotoprotokoll
- Möglichkeiten zur Transfersicherung: Webinare, Telefon- oder Online-Coaching, E-Mail-Transfer oder Transferworkshop

Wir gehen systematisch vor:

1. Analyse

Wir analysieren anhand Ihrer Aufgabenstellung mit Ihnen die Situation, nehmen Ihr Anliegen wahr und verschaffen uns einen Über- und Einblick.

2. Zieldefinition

Wir entwickeln mit Ihnen die Zielsetzungen für das gemeinsame Projekt, spiegeln, reflektieren und definieren das, was wir mit Ihnen erreichen wollen. Hier werden auch die Messkriterien für die spätere Evaluation entwickelt.

3. Konzept

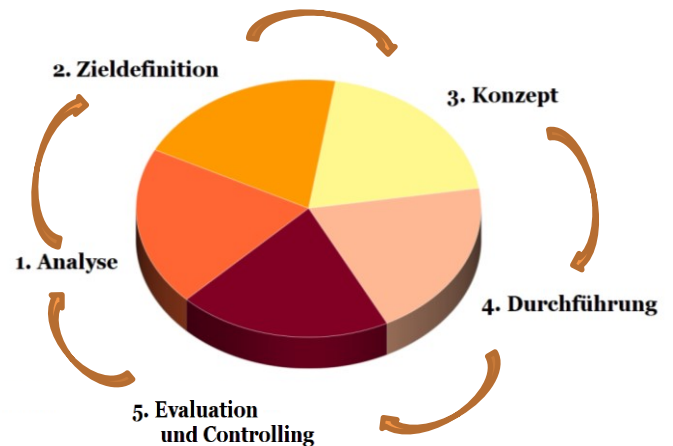
Wir erarbeiten für Sie ein individuelles Konzept für Ihr Training, Tagung, Webinar oder Workshop.

4. Durchführung

Dieses Konzept setzen wir mit Ihnen und Ihren Mitarbeitern in die Tat um. Ob Seminar, Großgruppenarbeit, individuelles Coaching, Webinar oder eine andere Form: Sie, Ihre Mitarbeitenden und Kollegen erfahren in dieser Kernkompetenz ein deutliches Mehr an Motivation. Potential. Entfaltung.

5. Evaluation und Controlling

Abschließend evaluieren, prüfen und transferieren wir mit Ihnen die Ergebnisse, damit Sie auch dauerhaft die Erkenntnisse in Ihre Arbeit einfließen lassen können.



Haben Sie eine Frage?

Nehmen Sie gerne mit uns Kontakt auf!



Wir freuen uns auf Sie!

Kompetenz für mittelständische Unternehmen und
das Gesundheits- und Sozialwesen

www.peren-und-partner.de

mail@peren-und-partner.de

Tel.: 0 22 22 - 97 87 47

Kerstin Peren & Jan Peren